



PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE COORDINADORA DE BIENESTAR Y PROTECCIÓN INFANTIL

POR ARANCHA GONZÁLEZ-MENDIONDO

PUNTOS A DESARROLLAR



NORMATIVA

FUNCIONES

PROTOCOLOS

MIS
PROPUESTAS



NORMATIVA



**LEY 6/1995 DEL
28 DE MARZO**
GARANTÍAS, DERECHOS DE LA
INFANCIA Y ADOLESCENCIA DE LA
COMUNIDAD DE MADRID

**LOPIVI: 8/2021
DEL 4 DE JUNIO**
PROTECCION INTEGRAL DE LA INFANCIA Y
ADOLESCENCIA FRENTE A LA VIOLENCIA.

**LEY ORGÁNICA 1/1996
DEL 15 DE ENERO**
ACTUACIONES FRENTE A
SITUACIONES DE DESPROTECCION
SOCIAL

ART. 35 DE LOPIVI
“TODOS LOS CENTROS EDUCATIVOS DONDE CURSEN
MENORES DE EDAD, DEBERAN TENER UN
COORDINADOR DE BIENESTAR Y PROTECCION DEL
ALUMNADO, ACTUARÁ BAJO LA SUPERVISION DE LA
PERSONA QUE OSTENTE LA DIRECCION DEL CENTRO.

**LEY 18/1999 DEL
29 DE ABRIL**
CONSEJOS DE ATENCIÓN A LA INFANCIA
Y ADOLESCENCIA EN LA COMUNIDAD DE
MADRID

**LEY 4/2023 DEL
22 DE MARZO**
DERECHOS Y GARANTIAS DE PRTECCION INTEGRALA
LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA DE LA COMUNIDAD DE
MADRID

FUNCIONES DEL COORDINADOR



1.- PROMOVER PLANES DE FORMACIÓN

2.- IDENTIFICARSE COMO REFERENTE ANTE LA COMUNIDAD EDUCATIVA

3.- FOMENTAR LA RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS.

4.- FOMENTAR EL RESPETO A LA DIVERSIDAD

5.- COORDINAR EL PLAN DE CONVIVENCIA CON LA DIRECCION DEL CENTRO

6.- COORDINARSE CON SERVICIOS SOCIALES Y AGENTES EXTERNOS EN LOS CASOS DE INTERVENCION

7.- INFORMAR SOBRE LOS PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN

8.- PROMOVER LA COMUNICACIÓN CON FUERZAS Y CUERPOS DE SEGURIDAD

9.- PROMOVER LA COMUNICACIÓN CON LAS AGENCIAS DE PROTECCIÓN DE DATOS

10.- PROMOVER MEDIDAS DE BIENESTAR, BUEN TRATO Y USO RESPONSABLE DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

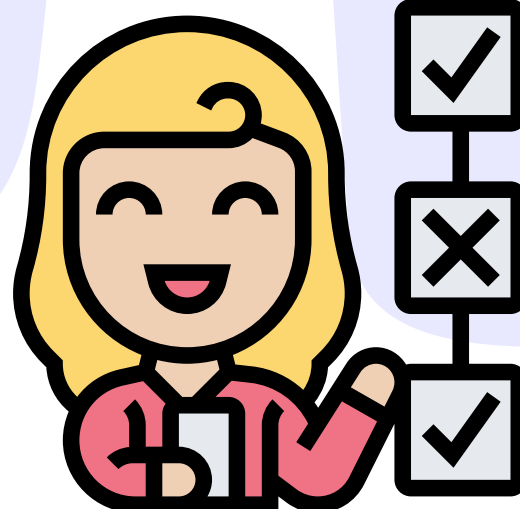
11.- FOMENTAR HÁBITOS DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE

PROTOCOLOS

- EL ARTICULO 34 DE LA "LOPIVI" PONE EN MARCHA PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN CENTRANDO SU ATENCIÓN EN LAS DISTINTAS SITUACIONES VULNERABLES, SIENDO MUY NECESARIA UNA ACTUACIÓN COORDINADA ENTRE LOS PROFESIONALES DE LOS DISTINTOS SECTORES.
- CADA PROTOCOLO TIENE SU DOCUMENTO GUIA DONDE SE DETALLAN LAS OPERACIONES PARA EJECUTAR EL PROCESO Y LA FORMA.

PROTOCOLOS VIGENTES EN LA COMUNIDAD DE MADRID

- ABSENTISMO
- ACOSO ESCOLAR
- CONDUCTA SUICIDA Y AUTOLÍTICA
- ABUSO SEXUAL
- IDENTIDAD DE GÉNERO
- PADRES SEPARADOS
- PERTENENCIA A BANDAS JUVENILES VIOLENTAS
- PREVENIR CONSUMO DE SUSTANCIAS ADICTIVAS
- VIOLENCIA DE GÉNERO Y AGRESIÓN SEXUAL



MIS PROPUESTAS

ACCION TUTORIAL:

SIGUIENDO NUESTRO PLAN DE CONVIVENCIA, MI PROPUESTA ES UNA FORMACIÓN ESPECÍFICA A LOS DELEGADOS DE CADA GRUPO PARA DARLES MÁS RESPONSABILIDAD Y SEAN FIGURAS VISIBLES Y UNA AYUDA PARA EL COORDINADOR DE BIENESTAR Y ASÍ (3 FOMENTAR LA RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS).

ADEMÁS DE CONTAR CON LOS ALUMNOS AYUDANTES EN LA MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (4 FOMENTAR EL RESPETO A LA DIVERSIDAD).

• ALUMNADO:

(2 IDENTIFICARSE COMO REFERENTE ANTE LA COMUNIDAD EDUCATIVA) PARA QUE ELLOS SEPAN A QUIÉN PUEDEN DIRIGIRSE CUANDO SE ENCUENTREN EN UNA SITUACIÓN COMPLICADA ADEMÁS DE SU FIGURA DE REFERENCIA QUE ES EL TUTOR.

QUIERO IMPULSAR LA TOMA DE FRUTA DURANTE LOS RECREOS EN COORDINACIÓN CON ASOCIACIONES QUE COLABORAN EN ESTA TAREA (11: FOMENTAR HÁBITOS DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE.)

ASÍ COMO FOMENTAR LA PRÁCTICA DEL DEPORTE TANTO EN LOS RECREOS COMO EN ACTIVIDADES QUE EL CENTRO OFERTA POR LAS TARDES



MIS PROPUESTAS

CON EL CLAUSTRO DE PROFESORES:

(2 SER REFERENTE ANTE LA COMUNIDAD EDUCATIVA), ESCUCHA ACTIVA EN LOS PROBLEMAS Y DIFICULTADES QUE VAN ENCONTRANDO EN EL CURSO.

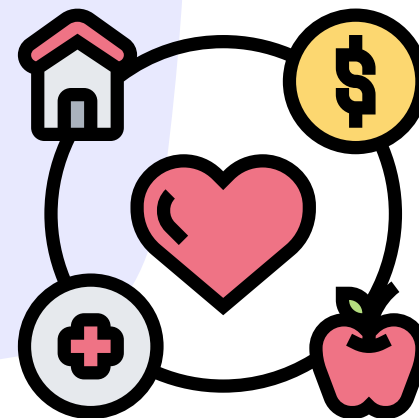
(1 PROMOVER PLANES DE FORMACION INFORMANDO DE CURSOS, CHARLAS, TALLERES SOBRE TEMAS DE SU INTERÉS)

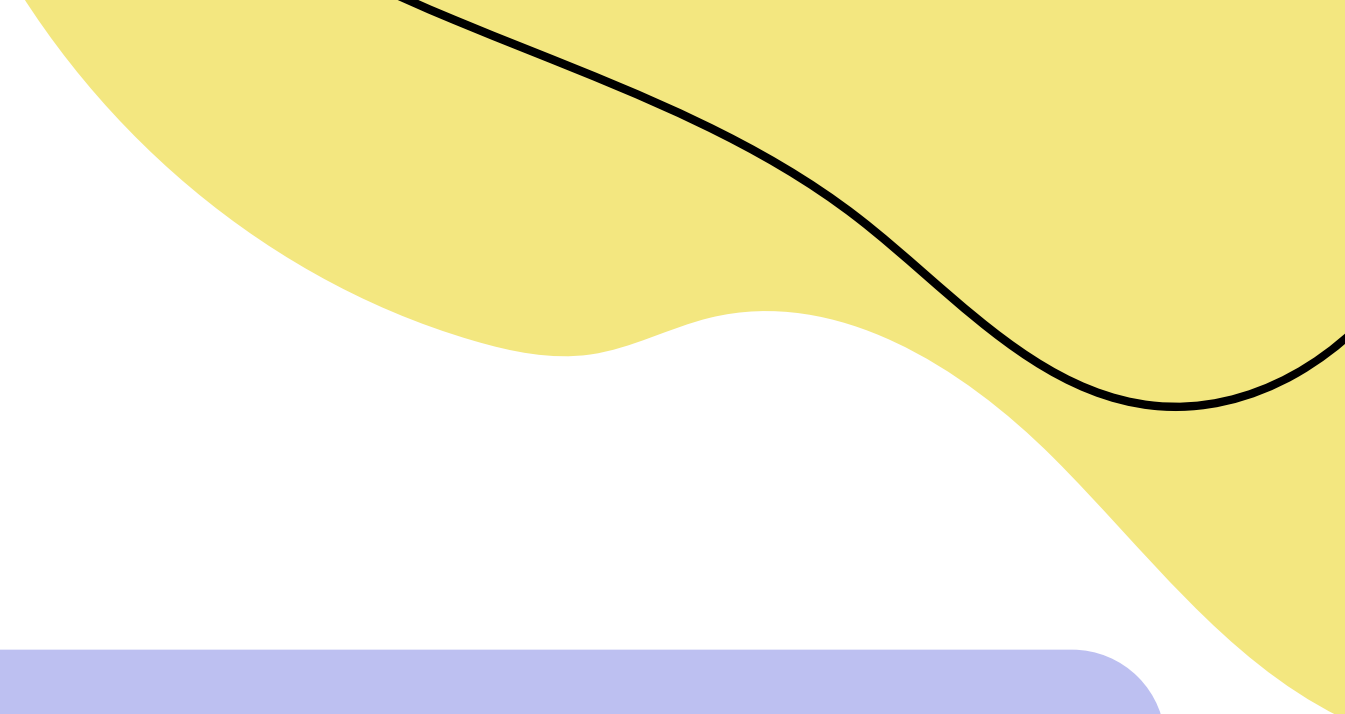

(7. INFORMAR SOBRE LOS PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN) PARA SABER CÓMO ACTUAR SI ES NECESARIO.

• FAMILIAS:

EN COORDINACION ESTRECHA CON EL AMPA ME PARECE MUY IMPORTANTE (10: PROMOVER MEDIDAS DE BIENESTAR, BUEN TRATO Y USO RESPONSABLE DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.)

ACONSEJAR CHARLAS EN RELACIÓN CON CIBERBULLYING, REDES SOCIALES, MÓVILES, PARA AYUDAR A DETECTAR EN CASO DE QUE LOS HUBIERA, PROBLEMAS DE ESTE TIPO EN SU ENTORNO, YA QUE CREO QUE MUCHAS VECES FALTA INFORMACIÓN RESPECTO A ESTAS CUESTIONES QUE CRECEN Y AVANZAN A PASOS DE GIGANTE .





**EL TRABAJO EN EQUIPO
GENERA CONFIANZA Y LA
CONFIANZA GENERA
CRECIMIENTO.**



NAZIM AMBALATH



**¡MUCHAS
GRACIAS!**